



Memorias de **SOSTENIBILIDAD** Responsabilidad Social **2023**



Responsabilidad Social

Política de Responsabilidad Social

Resolución 436 18 de abril de 2018



Compromiso institucional de articular la responsabilidad social con el direccionamiento estratégico, desarrollando acciones de mejoramiento social, económico con enfoque en sostenibilidad y conciencia ambiental, promoviendo el mejoramiento de la calidad de vida y la salud de los colaboradores, usuarios y su familia, mejorando la competitividad en el mercado.

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



Objetivo



Definir acciones encaminadas a gestionar valor social que impacte los usuarios y sus familias, colaboradores y medio ambiente emmarcados dentro de un comportamiento ético y transparente.

Líneas de Acción

LÍNEA 1

Gestión Ambiental: Programa AMBIENTESE

Objetivo



Gestionar los impactos ambientales de la Institución a través del programa de gestión ambiental, en donde buscamos una efectiva disminución de consumo de recursos naturales además de las estrategias exigidas por la normatividad legal vigente.

LÍNEA 2

Estrategia:

Planifica tu Futuro



Objetivo

Promover la efectiva intervención en la Comunidad con acciones para la prevención de embarazos en adolescentes buscando disminuir los mismos en el territorio.

LÍNEA 3

Programa: Estilos de vida y trabajo Saludables

Objetivo



Mejorar la calidad de vida de los colaboradores de la E.S.E Salud del Tundama, a través de la implementación de estrategias de empresa familiarmente responsable que promuevan la adherencia de hábitos de vida saludables, alineados a las necesidades de nuestros colaboradores.





Principales Logros Línea 1 Gestión Ambiental-ambient E.S.E

Dejando Huella



Implementación huerta ecológica vive tu corazón vigencia, 2023



Huellitas ecológicas
vigencia, 2023

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: Fecha Aprobación:	
	CONCEPTO PGIRASA	Versión: 0 Página: 1 de 1	
CONCEPTO TÉCNICO			
PARA:	ESE SALUD DEL TUNDAMA AV CIRCUNVALAR - CL 28 15 120	MUNICIPIO: DUITAMA	
ASUNTO:	EVALUACIÓN Y CONCEPTO DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES.		
FECHA:	24-04-2023		
El Plan de Gestión Integral de Residuos generados en la atención en salud y otras actividades presentado para revisión, en el Componente Interno de conformidad con lo establecido en el Decreto Único Reglamentario 780 de 2016 Título 10, Resolución 1164 de 2002 y la Circular 047 de 2008 del Ministerio de la Protección Social, teniendo en cuenta la metodología del Manual de Procedimientos para la Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares por las siguientes razones:			
No.	Parámetro	Cumple	Ajuste
1	Compromiso Institucional	Si	Ninguno
2	Diagnóstico Sanitario y Ambiental		
2.1	Diagnóstico Cuantitativo	Si	Ninguno
2.2	Diagnóstico Cuantitativo	Si	Ninguno
3	Atención extramural	Si	Ninguno
4	Programa de formulación y educación	Si	Ninguno
5	Segregación en la fuente	Si	Ninguno
6	Desactivación de Baja Eficiencia	Si	Ninguno
7	Movimiento interno de Residuos	Si	Ninguno
8	Almacenamiento Central		
8.1	Ubicación	Si	
8.2	Características físicas	Si	Ninguno
8.3	Protocolo y Plan de Desinfección	Si	

Estudios de vertimientos y agua potable satisfactorios, 2023

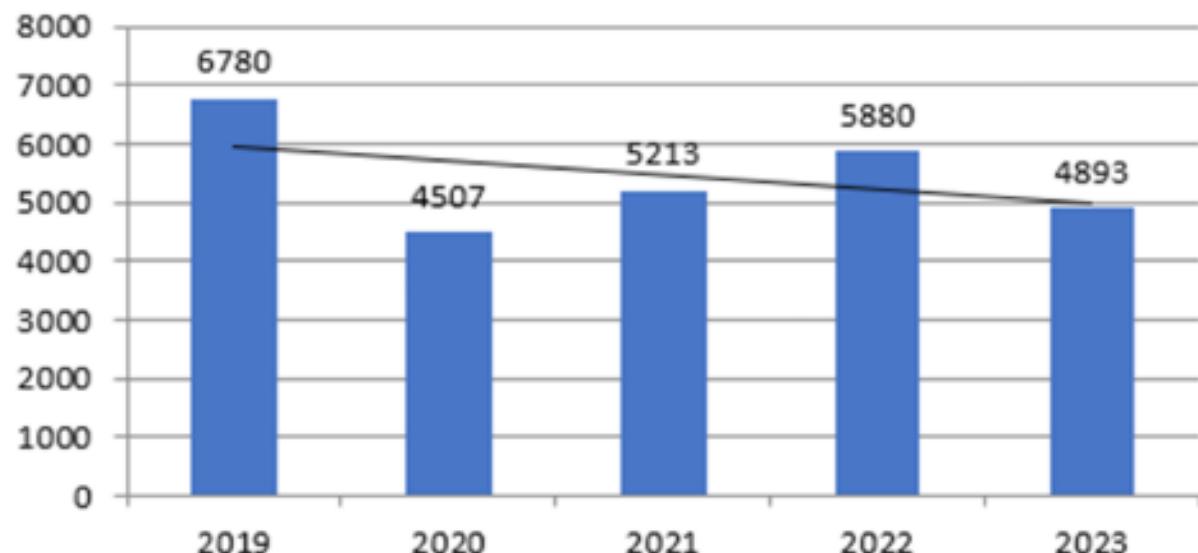


Foto Concepto favorable PGIRASA secretaría de salud Municipal, 2023

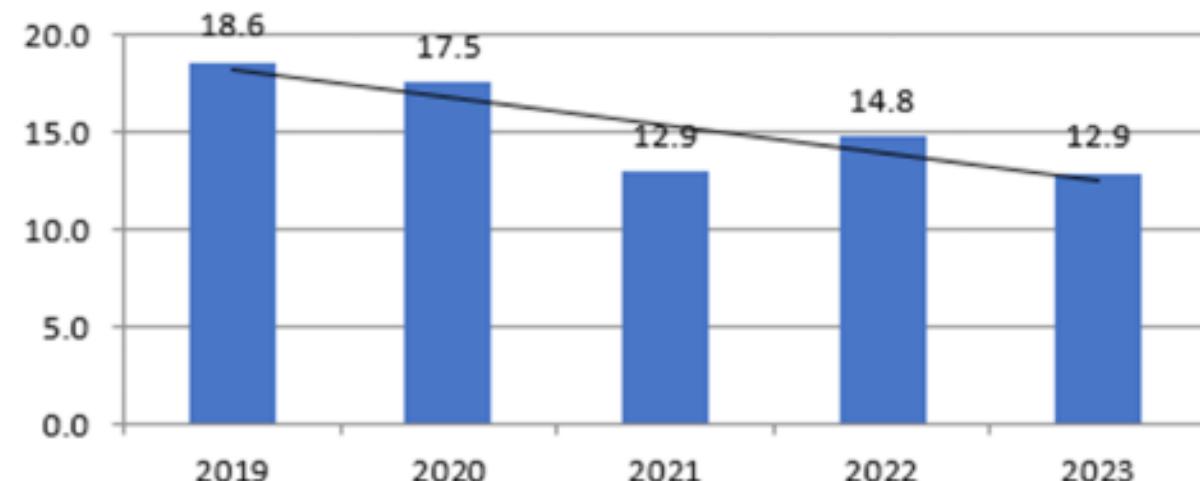
Manejo residuos peligrosos, 2023

Auditorias gestor externo residuos peligrosos año 2023:
95% cumplimiento

Consumo total de energía(KW)



Relación consumo de luz/ procedimientos realizados



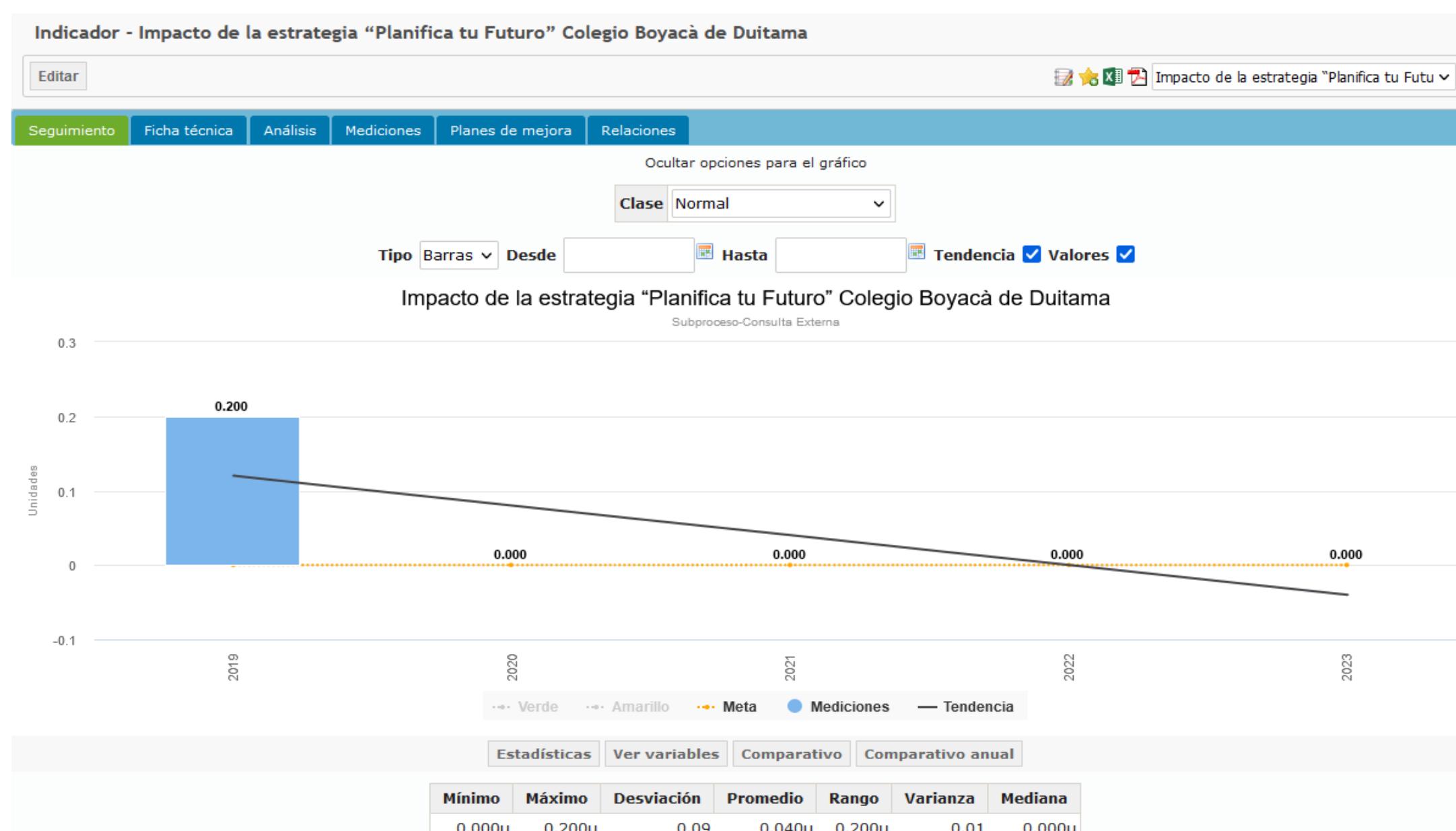
**VIGENCIA 2023
-13%**

Memorias de
SOSTENIBILIDAD
E.S.E. Salud del Tundama
2023



Principales Logros Línea 2 Planifica Tu Futuro

Es importante mencionar que la institución educativa Boyacá ha pasado de tener 5 gestaciones en el año 2018, tres en el año 2019, una para la vigencia 2020 y ninguna en el 2021, 2022 y 2023 , lo que demuestra la efectividad de la estrategia.



Principales Logros Línea 3

Embellimiento punto de atención extramural La Trinidad



Colaboradores y sus familia embelleciendo punto de atención la trinidad, 2023

Con la participación de:

Usuarios: 14 – Satisfacción: 97%
Colaboradores y Familiares:
270 Satisfacción: 97%

Bazar por la Vida



Actividades educativas equipo de odontología, 2023

Con la participación de:
Niños: 30 – Satisfacción: 100%
Colaboradores: 3 – Satisfacción: 100%

✓ Adicionalmente, se dio cumplimiento al 100% de las actividades establecidas en el Cronograma de Bienestar alineado con las estrategias de Empresa Familiarmente Responsable.



Principales Logros implementación Línea 4: Transparencia

La E.S.E. Salud del Tundama se compromete a comunicar y divulgar la información de interés público y a los grupos de valor relacionado con los resultados de gestión institucional que promuevan la transparencia y la integridad de manera clara, exacta, oportuna, honesta y completa, así como garantizar la accesibilidad a la información y de forma eficiente a los trámites promoviendo el ejercicio social, la participación ciudadana y la colaboración en la gestión pública.



Imagen pagina web institucional, 2023

Actividades Línea 1 Gestión Ambiental-ambient E.S.E

4 jornadas de inducción (año 2023 a 177 colaboradores) y 3 jornadas de capacitación general



Inducción a nuevos colaboradores, 2023

Caminata Ecológica
vigencia 2023



Caminata colaboradores y sus familias,
2023

Siembra de 156 árboles
vigencia 2023



Participación de colaboradores en siembra
de árboles, 2023

Ciclopaseo vigencia 2023



Ciclopaseo colaboradores, 2023



Actividades Línea 3 Actividades dirigidas a la comunidad

Con el apoyo de los Colaboradores de la Institución, en la vigencia 2023 se realizaron las siguientes actividades:

Novena Hogar Cándido Quintero



Novena hogar cándido quintero , 2023

Con la participación de:

Abuelitos: 90 – Satisfacción: 100%

Colaboradores: 140 – Satisfacción: 100%

Donatón Kits Escolares



Donación Kits escolares colegio la milagrosa , 2023

Con la participación de:

Kits Entregados: 61 – Satisfacción: 100%

Colaboradores: 116 – Satisfacción: 100%

Indicadores responsabilidad Social



Conclusiones

- A través del programa se realizó la promoción de estilos de vida y trabajo saludables, fortaleciendo las estrategias para mejorar el clima laboral, la satisfacción de los colaboradores y optimizando la productividad de la institución, basados en un Modelo de Empresa Familiarmente Responsable, con el fin de mejorar la calidad de vida de los colaboradores, generando de esta manera hábitos que eviten la fatiga, el estrés y enfermedades laborales.

- Mediante el despliegue de la linea 1 de gestión ambiental se realizó el fortalecimiento del pensamiento de sostenibilidad ambiental a través de la ejecución del programa de gestión Ambiental denominado AMBIENT.E.S.E.: con el lema: SÉ EL HEROE DEL PLANETA en concordancia con la política de gestión ambiental.
- Se realizó la implementación de la linea 4: transparencia Teniendo en cuenta que la Información y Comunicación, es una de las dimensiones más relevantes en la planeación y gestión de la institución, ya que permitió la articulación interna en todo el ciclo de la gestión, encaminada a decisiones más informadas, garantizando el pleno ejercicio del derecho fundamental de acceso a la información pública.